



**PROYECTO**

**“PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) PARA LA  
REESTRUCTURACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN  
LATINOAMERICANA DE ADMINISTRACIÓN (OLA)  
nov. 2018– 2020”**

**Prof. Lcdo. Héctor Stoppini  
Miembro Pleno Fundador**

**Mendoza, Argentina Noviembre 2018**

**PROYECTO “COMPROMISO PROFESIONAL INSTITUCIONAL OLA”**

*“Mejores Administradores constituyen mejores líderes”*

Av. España 1340 Piso 14 Oficina 6 Ciudad· M5500GIB · Mendoza, Argentina  
Tel (+54 261) 425-3274 / +54 9 261 3130305 / Email: nuevaola.ong@gmail.com  
Estatutos registrados en Mtro. Relaciones Exteriores y de Educación y Cultura de Uruguay

El proyecto Compromiso Profesional Institucional (CPI) nov.2018 - 2020 para la Organización Latinoamericana de Administración (OLA), tiene por objetivo difundir cuáles son los compromisos de conducta personal que asumiré como Administrador y como líder transformador, con el fin de realizar un aporte relevante y concreto para recuperar y fortalecer los objetivos de nuestra institución y los valores de la sociedad en general, pensando en las generaciones de Administradores que se incorporarán en los próximos años.-

### **COMPROMISOS PERSONALES**

- 1) Compromiso personal de liderar un equipo directivo de trabajo que luche por la dignificación y jerarquización de nuestra profesión de Administradores.
- 2) Compromiso personal en la relación con el sector público y privado: no consentir la corrupción bajo ningún pretexto, justificación, o modo de aplicación, cumpliendo la función directiva, dentro del marco de la Ley, haciendo lo correcto, de forma coherente entre lo que se dice y lo que se hace, con ética y transparencia.
- 3) Compromiso personal en la relación con colegas, directivos y empleados, a crear fuentes de trabajo dignas, promoviendo el trabajo realizado eficientemente, como garantía y generación de empleos sustentables.
- 4) Compromiso personal en la relación con el medio ambiente: desarrollar una estrategia institucional coherente con la sustentabilidad y la responsabilidad social corporativa con la comunidad.
- 5) Compromiso personal en la relación con la comunidad Latinoamericana y del Caribe: promover y acompañar actividades de mediano y largo plazo, dirigidas a la promoción y bienestar de la comunidad, ya que ésta es la destinataria final del desarrollo profesional.
- 6) Compromiso personal en la relación con los valores y principios:
  - Ser coherente, íntegro y consecuente con los propios valores frente a las decisiones a tomar, sin ceder a las presiones del ambiente con el que se interactúa.
  - Poner en práctica las propias convicciones en actos y decisiones, como la ética, el cuidado de las personas, el medio ambiente y las comunidades que nos rodean.
  - Aceptar y respetar al otro. Actuar en forma conjunta y respetando a los que tienen opiniones diferentes.
  - Hacer lo que hay que hacer.

***“Mejores Administradores constituyen mejores líderes”***

## PROYECTO “PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) PARA LA REESTRUCTURACIÓN LATINOAMERICANA DE ADMINISTRACIÓN (OLA) nov. 2018 – 2020”

### I) INTRODUCCIÓN.

El presente proyecto institucional parte de considerar, respetar y tener en cuenta, los objetivos que se fijaron en la etapa fundacional de OLA, en la Declaración de Porto Alegre, Brasil, el 9 de septiembre de 1983.

Propósitos y objetivos:

- “La Ciencia de la Administración permite el más alto nivel de respeto a la dignidad humana y a la justicia social”.
- “Emitir opinión en los grandes problemas comunes de Latinoamérica”.
- “Construir un centro de integración latinoamericana, utilizando todos los medios científicos, tecnológicos e institucionales a su alcance”.
- “Caracterizarse como un foro de debate que propicie los pronunciamientos y acciones para defender los principios de la Administración como ciencia”.
- “Promover, realizar y profundizar estudios e investigaciones de carácter científico”.
- “Excluir todo tipo de actividad política partidaria y de promoción de ideologías”.

Dados estos lineamientos fundacionales básicos, se presenta a continuación el proyecto y la propuesta de postulación para ocupar la Presidencia de OLA, “nueva gestión nov. 2018-2020”.

### II) MODELO TRIANGULAR DE LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL PARA LA REESTRUCTURACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA DE ADMINISTRACIÓN (OLA).

El presente modelo de liderazgo tiene por objeto establecer las bases para la integración y desempeño exitoso de equipos de trabajo que permitan la reestructuración de la Organización Latinoamericana de Administración (OLA), con el objetivo de revitalizar y renovar la forma de operar de la organización y ajustarla a las exigencias del entorno.

La organización hoy en día debe ser considerada como un sistema complejo, abierto, cuya sustentabilidad y perdurabilidad en el tiempo requiere de la colaboración y el compromiso de todos los miembros integrantes de OLA.

El modelo de liderazgo transformacional triangular (MLT) en acción, que se propone para OLA permitirá, a quien ejerza el liderazgo, contar con un equipo cuyas características fundamentales sean la participación, colaboración y sinergia imprescindibles, que fomenten la flexibilidad y rapidez en la toma de decisiones, para lograr resultados y relaciones excepcionales.

El modelo de liderazgo transformacional triangular (MLT) en acción, es una herramienta práctica, integradora de los distintos elementos que son necesarios para que el líder transformador en su rol de arquitecto social, construya y desarrolle equipos de trabajo de alta performance (líder de líderes).

***“Mejores Administradores constituyen mejores líderes”***

Gráfico Nº 1: Modelo de nueva gestión estratégica de OLA



En el gráfico se presenta el MLT en acción. El mismo consta de los siguientes elementos: la organización, el propósito, sus objetivos, el triángulo de habilidades, el liderazgo personal y los valores.

### Propósito de la nueva OLA

*“Honestidad, dignidad, humildad y ética del trabajo para la excelencia profesional”.*

*“Mejores Administradores constituyen mejores líderes para Latinoamérica”.*

Además el modelo (MLT) para ser puesto en acción, deberá desarrollar diferentes estrategias de management y marketing institucional:

### III) ESQUEMA DE LA NUEVA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA DE ADMINISTRACIÓN (OLA).

#### PRINCIPIOS BÁSICOS:

- 1) Lo que está hecho y funciona bien, no se cambia.
- 2) Axioma:
  - primero la “organización”: OLA
  - segundo la “profesión”: ADMINISTRACIÓN
  - tercero las “personas”: INTERESES PERSONALES
- 3) El elemento que no agrega valor social a la Organización (OLA) se cambia.
- 4) Cuando la organización es más grande y compleja se hace necesario una conducción pequeña, flexible y rápida.
- 5) Los miembros de OLA se darán a conocer profesionalmente por su título de grado académico.

*“Mejores Administradores constituyen mejores líderes”*

- 6) La humildad, la modestia, la solidaridad profesional y el servicio será el mayor valor que privilegiará a la Institución OLA.
- 7) Todo miembro integrante de la organización queda sujeto en su accionar profesional a lo que establezca el Estatuto Social y al Código de Ética de OLA.

#### **IV) PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE OLA ( PEI nov. 2018 – 2020)**

El cambio de paradigma en la organización hoy es una realidad: “es la gestión”. Es decir, las herramientas que se utilizan para movilizar y coordinar el trabajo de las personas en la organización.

El management es la tecnología social más importante donde el líder transformador y su equipo directivo tienen como misión continuar con el trabajo real de crear y agregar valor, y para ello deben cambiar la forma de llevar a cabo la nueva gestión.

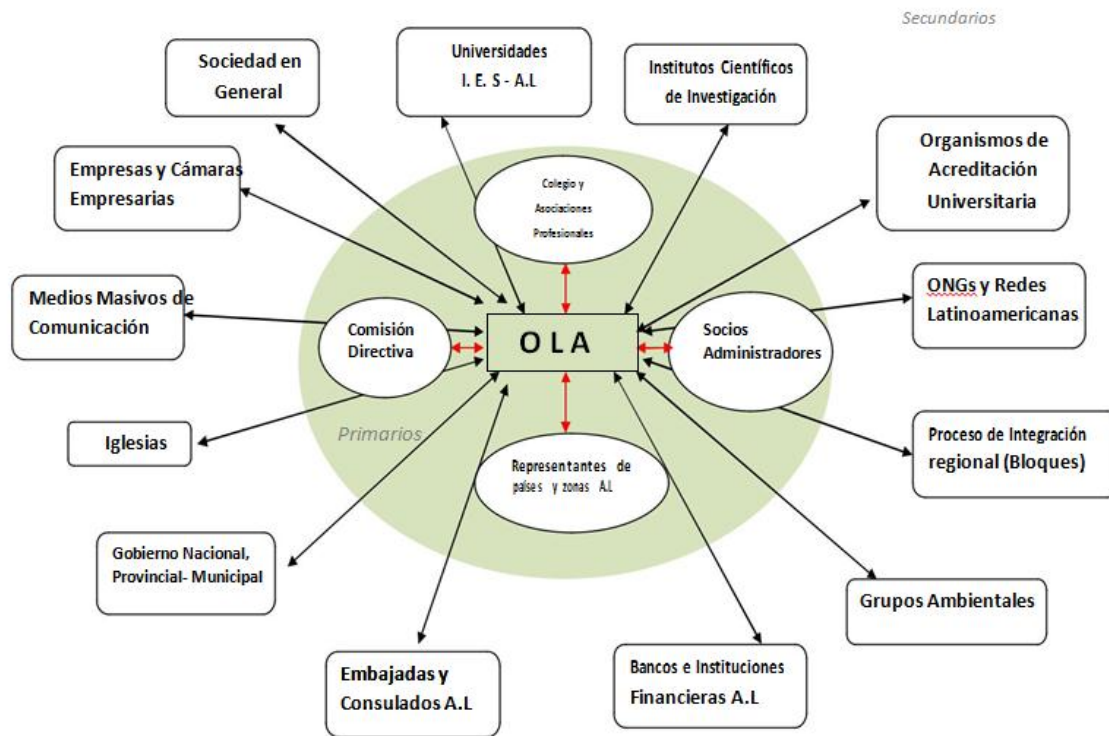
La honestidad, la veracidad, la integridad, el respeto por el otro, la solidaridad y la capacidad de escuchar, son cualidades que describen al nuevo líder transformador emergente, que ayuda a hacer, a motivar, a inspirar a la gente, y facilitar la toma de decisiones.

En este nuevo encuadre y foco de la renovación del management institucional, la nueva gestión de OLA asumirá los nuevos retos, desafíos, y la búsqueda de los **siguientes principales objetivos estratégicos (POEs)**:

- 1. REORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL DE OLA.**
- 2. DESARROLLO ACADÉMICO Y DE INVESTIGACIÓN INSTITUCIONAL DE OLA.**

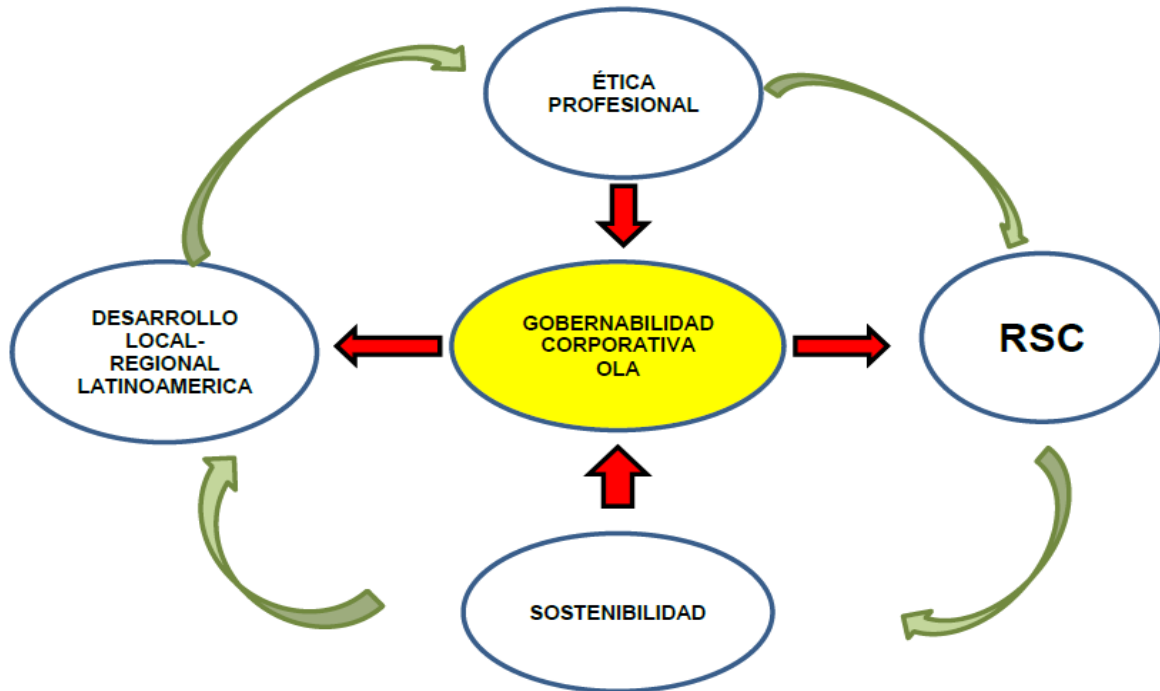
## V) PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL NUEVA GESTIÓN (PEI nov. 2018 - 2020)

Gráfico N° 3: Mapeo de Stakeholders Primarios y Secundarios de OLA



**“Mejores Administradores constituyen mejores líderes”**

Gráfico Nº 4: **PROPUESTA MODELO DE GOBERNANZA INTELIGENTE DE OLA**  
Nueva gestión nov. 2018 – 2020



**Prof. Lic. Héctor Félix Stoppini**  
**Presidente de OLA**

***“Mejores Administradores constituyen mejores líderes”***

Av. España 1340 Piso 14 Oficina 6 Ciudad· M5500GIB · Mendoza, Argentina  
Tel (+54 261) 425-3274 / +54 9 261 3130305 / Email: [nuevaola.ong@gmail.com](mailto:nuevaola.ong@gmail.com)  
Estatutos registrados en Mtro. Relaciones Exteriores y de Educación y Cultura de Uruguay